

NAAM EN VAN:

FOTO:

NAAM EN VAN:



KLEINFONTEIN
VERBLYF- EN WERKREG

KLEINFONTEIN AANSOEK

Die Kleinfontein Missie

Om die eiendom in sy besit in 'n leefruimte vir vryheidsliewende lede van die Boere-Afrikanervolk te ontwikkel, waar hulle alle fasette van hulle eiesoortige volksbestaan, waarvan hulle Christelike geloof, taal en kultuur die belangrikste is, vrylik, onbedreig en onverhinderd kan uiteleef in 'n plaaslike welvarende ekonomie wat op volkseie arbeid gevestig is.

A. TOELIGTING EN VOORWAARDES

- Lees asseblief hierdie aansoekvorm sorgvuldig deur. Voltooi die vorm volledig en netjies, in Afrikaans, met 'n swart pen. Merk met 'n ✓ waar van toepassing en parafeer elke bladsy
- **Geen deurhalings/skrappings toegelaat nie.** Aansoek sal nie aanvaar word indien daar enige deurhalings/skrappings is nie. Aansoekfooie R350 per aansoek. LW: Aansoekfooie is nie terugbetaalbaar nie.
- Aansoekvorms wat onvolledig ingevul is en die deurgang van vals of misleidende inligting kan daartoe lei dat u aansoek om verblyfreg geweier word en aansoekfooie verbeur word.
- Hierdie aansoekvorm is onderhewig aan die opskortende voorwaarde dat, by wyse van die invul daarvan, u onherroepelik toestemming verleen dat u persoonlike inligting nagegaan en kontroleer mag word by, en bespreek word met, onder andere, die SAPD en kredietburo's.
- Die maatskappy het die reg om van tyd tot tyd sy eie kriteria vir toelating vas te stel en mag toelating van enige persoon weier sonder opgaaf van redes.
- Alle inligting word vertroulik hanteer

DOKUMENTASIE

- Rede vir Aansoek: Verblyfreg ☐ Werkreg ☐
- Huwelikstatus: Enkel ☐ Saamwoon ☐ Getroud ☐
- Hoeveel persone is by hierdie aansoek ingesluit?
- Hierdie vorm moet voltooi word deur persone 16 jaar en ouer wat om verblyfreg in Kleinfontein aansoek doen. Kinders wat in Kleinfontein grootgeword het en die ouderdom van 16 jaar bereik, moet hierdie vorm voltooi.
- Beantwoord al die vrae. 'n Onvolledige aansoek sal nie verwerk word nie en kan geweier word.
- Alle inligting is vertroulik.

Die volgende dokumente MOET hierdie aansoek vergesel:

1x PASPOORTFOTO (KLEUR) PER AANSOEKER EN ELKE AFHANKLIKE/GESINSLID

☐

GESERTIFISEERDE AFSKRIFTE VAN ID-DOKUMENTE (Almal bo 16 jaar)

☐

GESERTIFISEERDE AFSKRIF VAN HUWELIKSERTIFIKAAT (indien van toepassing)

☐

GESERTIFISEERDE AFSKRIF VAN GEBOORTESERTIFIKAAT (Almal onder 16 jaar)

☐

'N POLISIEKLARING (vingerafdrukke vir kriminele klaring) VIR ELKE PERSOON 16 JAAR EN OUER

☐

B. PERSOONLIKE BESONDERHEDE VAN MAN

Titel: _____ Van: _____

Volle name: _____

Noemnaam: _____

ID No: _____ Ouderdom: _____

Nasionaliteit: _____ (bv. RSA) Moeder Taal: _____

Geboorte Plek: _____

Telefoon/Sel: _____ Epos: _____

Huidige woonadres: _____

Provinsie: _____ Registrasie nr. van u voertuig: _____

KWALIFIKASIES EN WERKONDERVINDING

Volledige uiteensetting van kwalifikasies en instansie(s) waarby dit verwerf is:

Hoogste standaard/graad geslaag: _____

Skool: _____

Hoogste kwalifikasie verwerf: _____

Instelling: _____

Huidige Beroep: _____

- Indien eie onderneming, sal u belangstel om aansoek te doen om op Kleinfontein se Kontrakteurslys geplaas te word? Ja _____ Nee _____

Maak asseblief seker dat die verwysings wat u verskaf kontakbaar is. Verskaf ten minste 3 jaar se besonderhede (insluitend huidige werkgever)

Werkgever	Posisie	Kontakpersoon	Kontaknommer	Rede Vir Diensverlating

KOMMUNIKASIE TOESTEMMING

Ek gee hiermee toestemming dat my kontak nommer en e-pos met Kleinfontein strukture gedeel mag word en gebruik mag word vir kommunikasie vanaf Kleinfontein aan my via WhatsApp, WhatsApp groepe, SMS en/of e-pos. Ja ☐ Nee ☐ _____ Handtekening

VRAELYS ALGEMEEN - MAN

1. Was u al 'n slagoffer van 'n roof, diefstal, kaping of ander trauma? JA ☐ NEE ☐
Indien JA verskaf besonderhede: _____
2. Het u al ooit werkloosheid, ongeskiktheid of welsyn voordele verkry? JA ☐ NEE ☐
Indien JA verskaf besonderhede: _____
3. Is u in besit van 'n vuurwapen? JA ☐ NEE ☐
Indien JA is b.g. vuurwapen gelisensieer? _____
4. Was u al ooit gearresteer? JA ☐ NEE ☐
Indien JA verskaf besonderhede: _____
5. Was u al skuldig bevind aan 'n kriminele oortreding? (Skulderkenningsboetes ingesluit) JA ☐ NEE ☐
Indien JA verskaf besonderhede: _____
6. Het u al ooit aansoek gedoen i.t.v. Art. 271 (B) van die Strafproseswet, 1977 om oortredings van u kriminele rekord te verwyder? JA ☐ NEE ☐
Indien JA verskaf besonderhede: _____
7. Het u al ooit enige onwettige dwelms gebruik, gekoop of verkoop? JA ☐ NEE ☐
Indien JA verskaf besonderhede: _____
8. Het u enige besware om 'n lukrake dwelm toets te ondergaan? JA ☐ NEE ☐
9. Is daar enige hangende kriminele sake tans teen u? JA ☐ NEE ☐
Indien JA verskaf besonderhede: _____
10. Was daar al oorweging geskenk aan die verwydering van u kinders uit u sorg óf is u kinders al uit u sorg verwyder dmv 'n maatskaplike werker en/of 'n hofbevel? JA ☐ NEE ☐
Indien JA verskaf besonderhede: _____
11. Is u tans daartoe in staat om AL u finansiële verpligtinge na te kom? JA ☐ NEE ☐
12. Was u al ooit op enige Kredietburo se "swartlys" geplaas? JA ☐ NEE ☐
Indien JA verskaf besonderhede: _____
13. Is daar enige uitstaande siviele vonnisse teen u? JA ☐ NEE ☐
Indien JA verskaf besonderhede: _____
14. Is daar enige vergoedingsbevele (garnishee orders) teen u? JA ☐ NEE ☐
Indien JA verskaf besonderhede: _____
15. Wat is u standpunt ten opsigte van Reëls en Regulasies?

Handtekening: _____

C. PERSOONLIKE BESONDERHEDE VAN VROU

Titel: _____ Van: _____

Volle name: _____

Noemnaam: _____

ID No: _____ Ouderdom: _____

Nasionaliteit: _____ (bv. RSA) Moeder Taal: _____

Geboorte Plek: _____

Telefoon/Sel: _____ Epos: _____

Huidige woonadres: _____

Provinsie: _____ Registrasie nr. van u voertuig: _____

KWALIFIKASIES EN WERKONDERVINDING

Volledige uiteensetting van kwalifikasies en instansie(s) waarby dit verwerf is:

Hoogste standaard/graad geslaag: _____

Skool: _____

Hoogste kwalifikasie verwerf: _____

Instelling: _____

Huidige Beroep: _____

Indien eie onderneming, sal u belangstel om op Kleinfontein se Kontrakteurslys aangebring te word?

Ja _____ Nee _____

Maak asseblief seker dat die verwysings wat u verskaf kontakbaar is. Verskaf ten minste 3 jaar se besonderhede (insluitend huidige)

Werkgewer	Posisie	Kontakpersoon	Kontaknommer	Rede Vir Diensverlating

KOMMUNIKASIE TOESTEMMING

Ek gee hiermee toestemming dat my kontak nommer en e-pos met Kleinfontein strukture gedeel mag word en gebruik mag word vir kommunikasie vanaf Kleinfontein aan my via WhatsApp, WhatsApp groepe, SMS en/of e-pos). Ja ☐ Nee ☐ _____ Handtekening

VRAELYS ALGEMEEN - VROU

1. Was u al 'n slagoffer van 'n roof, diefstal, kaping of ander trauma? JA ☐ NEE ☐
Indien JA verskaf besonderhede: _____
2. Het u al ooit werkloosheid, ongeskiktheid of welsyn voordele verkry? JA ☐ NEE ☐
Indien JA verskaf besonderhede: _____
3. Is u in besit van 'n vuurwapen? JA ☐ NEE ☐
Indien JA is b.g. vuurwapen gelisensieer? _____
4. Was u al ooit gearresteer? JA ☐ NEE ☐
Indien JA verskaf besonderhede: _____
5. Was u al skuldig bevind aan 'n kriminele oortreding? (Skulderkenningsboetes ingesluit) JA ☐ NEE ☐
Indien JA verskaf besonderhede: _____
6. Het u al ooit aansoek gedoen i.t.v. Art. 271 (B) van die Strafproseswet, 1977 om oortredings van u kriminele rekord te verwyder? JA ☐ NEE ☐
Indien JA verskaf besonderhede: _____
7. Het u al ooit enige onwettige dwelms gebruik, gekoop of verkoop? JA ☐ NEE ☐
Indien JA verskaf besonderhede: _____
8. Het u enige besware om 'n lukrake dwelm toets te ondergaan? JA ☐ NEE ☐
9. Is daar enige hangende kriminele sake tans teen u? JA ☐ NEE ☐
Indien JA verskaf besonderhede: _____
10. Was daar al oorweging geskenk aan die verwydering van u kinders uit u sorg óf is u kinders al uit u sorg verwyder dmv 'n maatskaplike werker en/of 'n hofbevel? JA ☐ NEE ☐
Indien JA verskaf besonderhede: _____
11. Is u tans daartoe in staat om AL u finansiële verpligtinge na te kom? JA ☐ NEE ☐
12. Was u al ooit op enige Kredietburo se "swartlys" geplaas? JA ☐ NEE ☐
Indien JA verskaf besonderhede: _____
13. Is daar enige uitstaande siviele vonnisse teen u? JA ☐ NEE ☐
Indien JA verskaf besonderhede: _____
14. Is daar enige vergoedingsbevele (garnishee orders) teen u? JA ☐ NEE ☐
Indien JA verskaf besonderhede: _____
15. Wat is u standpunt ten opsigte van Reëls en Regulasies?

Handtekening: _____

D. KINDERS EN/OF ANDER AFHANKLIKES

VOLLE NAME VAN KIND	GEBOORTEDATUM	GRAAD SKOOL	OUDERDOM

Volledige besonderhede van ander gesins- of familieleden wat inwoon. Enige gestremdes?
Verskaf besonderhede: .

INDIEN 'N AFHANKLIKE MEERDERJARIG IS, MAAR WEENS MEDIESE REDES NIE 'N AFSONDERLIKE AANSOEKVORM KAN INVUL NIE. MOET BEWYSE VAN MEDIESE TOESTAND GELEWER WORD.

E. DIE KLEINFONTEIN IDEAAL

Kan almal in u gesin vlot Afrikaans praat en in Afrikaans gesprekke voer?	JA		NEE	
---	----	--	-----	--

Indien nie is u van plan om Afrikaans te leer? JA ☐ NEE ☐

Beskou u uself as 'n Afrikaner en/of Boere-Afrikaner?	JA		NEE	
---	----	--	-----	--

Waarom sê u so? _____

Wat verstaan u onder selfwerkzaamheid en volkseie arbeid?

Waarom wil u in Kleinfontein vestig (woon of werk) en/of hier eiendom bekom?

Is u 'n lid van enige Afrikaner en/of Boere-Afrikaner Organisasies? JA ☐ NEE ☐

Indien wel, verskaf volledige besonderhede _____

VOORNEMENDE ADRES

Stel u belang om te:

Huur

☐

Koop

☐

Is u steeds op soek na blyplek?

Ja

☐

Nee

☐

Adres waar u beoog om te woon:

Straat naam: _____

Straatnommer: _____

Verhuurder/Verkoper se naam: _____

Verhuurder/Verkoper kontak nommer: _____

NB: 'N AANSOEKER MOET DIE VOLLEDIGE VERBLYF-/WERKREGPROSES VOLTOOI ALVORENS INGETREK KAN WORD

F. PERSOONLIKE VERWYSINGS

Verskaf besonderhede van vyf Afrikaners en/of Boere-Afrikaners (familie/vriende) **BUIITE** Kleinfontein wat persoonlike verwysings van u kan gee

PERSOON	VERWANTSKAP	SELFOONNOMMER

Verskaf besonderhede van vyf Afrikaners en/of Boere-Afrikaners (familie/vriende) **BINNE** Kleinfontein wat persoonlike verwysings van u kan gee

PERSOON	VERWANTSKAP	SELFOONNOMMER

G. MEDIESE INLIGTING

	MAN	VROU
Behoort u aan 'n mediese fonds of hospitaal plan?		
Huisdokter		
Ly lede van u gesin aan fisiese of geestesgesondheid probleme?		
Het u enige chroniese gesondheidsprobleme?		
Het u al sielkundige behandeling ontvang?		
Het u enige geskiedenis van afhanklikheid van alkohol of verdowingsmiddels?		
Indien Ja – is u behandel, waar en vir hoe lank?		
In die laaste kalenderjaar, hoeveel werksdae is gemis as gevolg van gesondheid en ander redes?		
Is u al ooit by enige versekeringsmaatskappy afgekeur weens mediese redes?		
Het u 'n begrafnispolis?		

H. CHRISTELIKE GRONSDLAG

Kleinfontein word uitgebrei en ontwikkel in nederige erkentlikheid teenoor die Drie-Enige God, Alleen beskikker oor die lotgevalle van volkere en die geskiedenis van die mensdom. Die gemeenskap van Kleinfontein is daarom geskoei op 'n Christelike wêreldbeskouing met tradisionele Christelike norme en waardes, wat insluit dat Sondag as 'n rusdag gerespekteer word. Die beginsel word gehandhaaf dat dit Bybel gefundeerde gesinne is wat die onmisbare boustene van 'n gesonde gemeenskap en- volk uitmaak.

Beskou u uself as 'n Christen? JA ☐ NEE ☐

Waarom sê u so?

KERKDENOMINASIE: _____

GEMEENTE: _____

Underskryf u die Bybelse “een man, een vrou” beginsel? Bevestig u ook dat u uself met bogenoemde Christelike Grondslag vereenselwig en onderneem u om in die gees daarvan te handel en te wandel?

JA ☐ NEE ☐

Handtekening (Man)

Handtekening (Vrou)

I. EIE ARBEID GRONSDLAG

Kleinfontein is 'n doelgedrewe gemeenskap wat deurlopend werk na hoër vlakke van selfstandigheid en selfbesluitneming ten einde uiting te gee aan 'n strewe na selfbeskikking, om dan só 'n tuiste vir Afrikaners en/of Boere-Afrikaners – 'n kultuur-etniese gemeenskap met 'n eiesoortig ontwikkelende historiese bewussyn, kulturele bates en strewes – te wees.

Selfwerksaamheid en as die gebruik van Afrikaner en/of Boere-Afrikaner arbeid vir alle tydelike en permanente werk, is die nie-onderhandelbare voorvereiste tot groeiende Afrikaner en/of Boere-Afrikaner selfbeskikking.

Die gebruik van NIE-Afrikaner arbeid is nie net 'n oortreding van die Missie en Visie van Kleinfontein nie, maar ontnem 'n Afrikaner en/of Boere-Afrikaner van 'n werkseleentheid.

Kleinfontein word daarom as 'n Afrikaner en/of Boere-Afrikaner Bemagtigingsprojek in die volste sin van die woord beskryf. Om te toets of u die konsep van eie arbeid verstaan antwoord die volgende:

VRAAG 1

U kan by Makro 'n Dstv pakket koop wat 'n installasie deur Nie-Afrikaners insluit teen R1000

'n Plaaslike Afrikaner en/of Boere-Afrikaner installeerder vra u R1500 vir dieselfde produk. Wie gebruik u vir die installasie?

Makro NIE-Afrikaner teen R1000		Plaaslike Afrikaner en/of Boere-Afrikaner teen R1500	
--------------------------------	--	--	--

VRAAG 2

U koop 'n Defy yskas by die winkel GAME met 'n 3 jaar waarborg. Na 6 maande hou die yskas op werk.

U reël dat Game met Nie Afrikaners die Yskas in Kleinfontein kom herstel	
U Skakel Game en reël dat hulle die Yskas kom haal, elders herstel en terugbring	

VRAAG 3

U bestel matte om in u huis te installeer by John Dore Tapyte.

Wanneer hulle by Kleinfontein met NIE -Afrikaner arbeid opdaag vra u toestemming om van Nie Afrikaners gebruik te maak.	
Wanneer u matte aankoop vra u vir Afrikaner en/of Boere-Afrikaner installeerders en indien hulle nie het nie gaan u na 'n ander verskaffer.	

Met u handtekening hieronder bevestig u dat u uself met hierdie grondslag vereenselwig en onderneem u om in die gees daarvan te handel.

Handtekening (Man)

Handtekening (Vrou)

J. PERSOONLIKE INLIGTING

1. Hiermee verleen ek magtiging aan Kleinfontein Aandeleblok (Edms.) Bpk.(KA) en/of sy (" agent/e"), om my persoonlike inligting, soos hieronder verskaf, te bevestig en agtergrond navrae te rig wat die volgende insluit, maar nie daartoe beperk sal wees nie:
 - identiteit bevestiging
 - bedrog voorkoming
 - krediet geskiedenis
2. Ek stem toe tot u navraag om my verbruikerskrediet inligting te bekom, wat slegs in die volgende voorgeskrewe geval beskikbaar gestel sal word:
 - bedrog voorkoming of opsporing.
3. Ek begryp dat bevestigings navrae deel van die agtergrond navraag proses vorm, en:
 - dat versoeke om my krediet inligting vanaf kredietburo's te bekom, slegs in terme van die nasionale kredietwet (34 van 2005) gedoen sal word;
 - inligting wat van die finansiële diensteraad verkry word, slegs ten doel het om geskiktheid en gepastheid te bepaal, soos bedoel in die wet op finansiële advies en tussengangersdienste van 2002.
4. Ek bevestig dat alle persoonlike inligting vrywillig aan KA verskaf is en dat onjuiste inligting daartoe kan lei dat my aansoek nie verwerk sal word nie.
5. Ek neem kennis van die stelling dat KA en sy agent/e privaatheid respekteer en dat redelike maatreëls getref word om te verseker dat enige persoonlike inligting in hulle besit, of wat namens hulle besit word, vertroulik gehou sal word, op 'n veilige plek en wyse geberg en in terme van Suid-Afrikaanse wetgewing verwerk sal word, soos deur my gemagtig.
6. Ek bevestig dat alle inligting, persoonlike inligting ingesluit, wat aan KA verskaf is, juis en waar is.
7. Deur enige persoonlike inligting aan KA beskikbaar te stel, bevestig ek dat ek daardeur onvoorwaardelike, spesifieke en vrywillige toestemming aan KA en/of bevestigende inligting verskaffers verleen om my persoonlike inligting op die volgende wyse te verwerk:
 - KA mag my persoonlike inligting met sy agent/e deel en sy agent mag dit verder met relevante bevestigende inligting verskaffers vir bevestiging en/of vir ander regmatige doeleindes deel;
 - persoonlike inligting mag deur die bevestigende inligting verskaffers met se agent gedeel word en agent mag dit weer met KA deel;
 - KA , se agent en bevestigende inligting verskaffers mag my persoonlike inligting vir 'n redelike tyd berg;
8. Ek neem kennis dat sou KA en/of sy agent/e my persoonlike inligting teenstrydig met die voorwaardes van privaatheid en beskerming van inligting aanwend, ek enige besware eers met die betrokke party sal opneem. Sou ek nie met die uitkoms tevrede wees nie, kan ek 'n klag by die toepaslike reguleerder van inligting lê
9. KA se agent sal 'n afskrif van die persoonlike inligting wat in hulle besit is, op versoek aan my beskikbaar stel, soos voorsiening gemaak in die wet op die beskerming van persoonlike inligting (4 van 2013) en die nasionale kredietwet (34 van 2005) en ek begryp dat ek enige inligting daarin vervat, mag betwis.
10. Hiermee vrywaar ek KA , sy agent/e en bevestigende inligting verskaffers, wat in goeie trou optree en redelike stappe neem om my persoonlike inligting regmatig te verwerk, onvoorwaardelik teen enige aanspreeklikheid en/of eis wat uit die verwerking van my persoonlike inligting mag spruit. Dit sluit in:
 - onopsetlike openbaarmakings van persoonlike inligting aan, of toegang deur ongemagtigde persone, en/ of
 - waar daar staatgemaak word op onjuiste, misleidende of verouderde persoonlike inligting wat ek of my gevolmagtigde aan KA verskaf het.

Man – Volle naam en van

Vrou – Volle naam en van

Man – ID nommer

Vrou - ID nommer

Man - Handtekening

Vrou Handtekening

Datum

K. OPENBARE ORDE

Kleinfontein streef na 'n gedissiplineerde, ordelike en wetsgehoorsame gemeenskap.

Binne hierdie konteks moet u verstaan dat Kleinfontein sy eie Interne Dissiplinêre Kode, Reëls, Regulasies en Verordeninge het (soos van tyd tot tyd gewysig), wat dikwels heelwat strenger is en ook 'n hoër standaard van ordelikheid aan inwoners stel as wat elders in Suid-Afrika die geval is.

Enige oortreding deur enige persoon, hetsy sodanige persoon in Kleinfontein woonagtig is, werk of besoek aflê, van Kleinfontein se Dissiplinêre Kode, Reëls, Regulasies en Verordeninge sal beteken dat, addisioneel tot enige sanksies wat deur die Suid-Afrikaanse owerheid opgelê mag word en behoudens enige reg of remedie waaroor Kleinfontein Aandeleblok (Edms.) Beperk, asook enige grondeienaar, belanghebbende, aandeelhouer of persoon in beheer van 'n perseel van enige gedeelte van die breër Kleinfontein gebied mag beskik, daar ook interne dissiplinêre stappe teen die oortreder geneem kan word wat by skuldigbevinding strafbaar is.

Afhangende van die erns van die oortreding, kan dit selfs beteken dat die oortreder se verblyfreg opgehef word en hy/sy versoek sal word om Kleinfontein te verlaat.

Verder poog Kleinfonteiners om onderlinge geskille intern op te los en is daar 'n alternatiewe geskilbeslegtingsprosedure van Bemiddeling en Arbitrasie in plek om voorsiening hiervoor te maak.

Met u handtekening hieronder stem u toe tot die gesag van hierdie maatreëls en onderwerp U uself daaraan.

Handtekening (Man)

Handtekening (Vrou)

L. INTERNE REËLS - GESKILBESLEGTING (BYLAAG D)

(volledige Interne Reëls is beskikbaar by www.kleinfontein.net en/of die Verblyfregkantoor)

GESKILBESLEGTINGSPROSEDURE

1. Dokument

Bylaag D, 'n bylaag tot die Interne Reëls van die maatskappy. (Vergelyk artikel 27 van die Interne Reëls).

2. Partye tot 'n geskil:

Die persone, komitees en ander liggame soos omskryf in artikel 2 van die Heemraad se Grondwet kan 'n party wees tot 'n onderlinge geskil tussen sodanige partye. Indien partye nie daarin slaag om hulle geskille onderling by te lê nie, kan een of meer partye 'n geskil verklaar deur 'n skriftelike versoek vir bemiddeling aan die Heemraad te rig.

3. Verklaring van geskil:

Die verklaring van 'n geskil geskied ooreenkomstig **artikel 3 van die Heemraad se Grondwet**.

4. Aanvaarding van geskilbeslegtingsprosedure:

Partye kom ooreen om die geskilbeslegting ooreenkomstig hierdie prosedure te bedryf en te besleg.

5. Aanvaarding van die pad van bemiddeling met die oog op versoening:

Partye kom ooreen om die pad van bemiddeling te volg met die oog op versoening

6. **Indien 'n geskil nie deur bemiddeling besleg kan word nie, word oorgegaan tot arbitrasie** – volgens artikel 9 van die Heemraad se Grondwet. Arbitrasie geskied volgens die Wet op Arbitrasie nr 42 van 1965, of hoofstukke 3, 4 en 5 van die Gemeenskap skema Ombud Dienste Wet (Community Schemes Ombud Services ACT), Wet 9 van 2011.
 7. **Bemiddeling geskied** deurgaans vir alle partye sonder die “benadeling van regte” en partye kom ooreen dat geen party by arbitrasie of enige verdere regsaksies sal kan steun op korrespondensie en kommunikasie wat plaasgevind het tydens die bemiddelingsproses nie.
 8. **Indien 'n party(e) hom/haar/hulle skuldig maak aan onaanvaarbare gedrag en geskille ontstaan wat nie geskik is vir beslegting deur bemiddeling in die opinie van die Heemraad nie**, kan die Heemraad dit verwys na die Raad van Direkteure vir optrede teen lede ingevolge KA (Edms.) Bpk. se Akte van Oprigting. Voorbeelde van sodanige onaanvaarbare gedrag sluit in oortreding van die Interne Reëls of bepalinge van die Akte van Oprigting, of onaanvaarbare optrede teen 'n enkele of aantal medeleders van KA (Edms.) Bpk. Vergelyk artikel 3.2 van die Heemraad se Grondwet.
 9. **Werkswyse** vir die hantering van geskille geskied ooreenkomstig artikel 8 van die Heemraad se Grondwet.
 10. **Die Heemraad behou die reg voor om geskilbeslegting te weier of hom te onttrek.** Vergelyk artikel 1.5 van die Heemraad se Grondwet.
 11. **Die grondreëls soos van toepassing op 'n versoeningsgesprek en soos vervat in bylaag A**, 'n bylaag tot die Grondwet van die Heemraad, sal te alle tye van toepassing wees.
 12. **Voormelde is die volle ooreenkoms tussen partye rakende geskilbeslegting** en geen Verandering sal geldig wees nie, tensy dit op skrif gestel en deur al die partye ooreengekom en onderteken is.
 13. **Sake van kriminele aard**, bv. diefstal moet deur die klaer by die naaste SAPD gemaak word
- Hiermee verklaar die ondergetekendes dat hulle**, saamgelees met KA (Edms.) Bpk. se AvO en Interne Reëls en die Heemraad se Grondwet, die bovermelde beginsels vir geskilbeslegting aanvaar en eerbiedig.
- Hiermee bevestig die ondertekendes dat hulle** die vollw inhoud van hierdie aansoek verstaan en aanvaar alle voorwaardes en onderneem om my daarby neer te lê

Geteken te _____ op die _____ dag van _____ 20_____

Aansoeker 1 – Volle naam en van

Aansoeker 2 – Volle naam en van

ID nommer

ID nommer

Handtekening

Handtekening

Omskrywing van 'n aansoeker:

Aandeelhouders van KA (Edms.) Bpk., inwoners van Kleinfontein; komitees soos vervat in die organogram van KA (Edms.) Bpk.; die Raad van Direkteure van KA (Edms.) Bpk.; en werkers inwonend al dan nie, of enige ander belanghebbende.

Namens KA (Edms.) Bpk: Handtekening van gevolmagtigde